

Số: 55/LĐLĐ

Kon Tum, ngày 24 tháng 7 năm 2018

Về việc báo cáo số liệu tổ chức, cán bộ nữ công

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố Kon Tum;
- Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh;
- Công đoàn các khu công nghiệp- khu kinh tế tỉnh;
- Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

Thực hiện Công văn số 1372/TLĐ Ngày 11/7/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc báo cáo thống kê về tổ chức, cán bộ nữ công công đoàn các cấp; để có căn cứ tổng hợp, thống kê tình hình nữ cán bộ Công đoàn, đội ngũ cán bộ làm công tác nữ công và tổ chức Ban Nữ công sau Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2018-2023, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS trực thuộc thực hiện một số nội dung như sau:

1. Báo cáo thống kê về tổ chức, cán bộ nữ công theo **Biểu số 01, biểu số 02, Biểu số 03** đính kèm Công văn này.

2. Thời gian gửi Báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo- Nữ công) **trước ngày 10/8/2018** và gửi bản mềm vào email: hongha7784@gmail.com để tổng hợp báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các đơn vị triển khai thực hiện và báo cáo đúng thời gian quy định. /

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Trang TTĐT
- Lưu: VP, TG- NC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



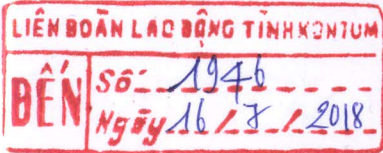
Nghiêm Xuân Bang

Số: 1372/TLD

V/v: Báo cáo thống kê về tổ chức, cán bộ nữ công
và khảo sát cán bộ nữ công tiêu biểu

Hà Nội, ngày 11 tháng 7 năm 2018

Kính gửi: - Liên đoàn Lao động các tỉnh, thành phố;
- Công đoàn ngành Trung ương và tương đương;
- Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn



Để có căn cứ tổng hợp, thống kê tình hình nữ cán bộ công đoàn, đội ngũ cán bộ làm công tác nữ công và tổ chức Ban nữ công sau Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2018 - 2023, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đề nghị Liên đoàn Lao động các tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn thực hiện một số nội dung sau:

1. Báo cáo thống kê về tổ chức, cán bộ nữ công theo Biểu số 01 và 02.
2. Gửi 01 Phiếu khảo sát cán bộ nữ công công đoàn cho đồng chí Trưởng ban nữ công công đoàn cơ sở thuộc đơn vị đã được biểu dương tại *Lễ tuyên dương Trưởng ban nữ công CĐCS tiêu biểu toàn quốc lần thứ nhất* do Tổng Liên đoàn LĐVN tổ chức tại Hà Nội ngày 5/6/2014 (Đề nghị đóng dấu treo của CĐCS vào góc trên bên trái của Phiếu khảo sát sau khi trả lời).

Biểu số 01, 02 và Phiếu khảo sát gửi kèm công văn này.

Báo cáo, Phiếu khảo sát gửi về Tổng Liên đoàn **trước ngày 15/8/2018** (qua Ban Nữ Công) và gửi bản mềm vào Email: hoangvananh1409@gmail.com. Mọi chi tiết liên hệ với Phòng Công tác Giới Ban nữ công Tổng Liên đoàn điện thoại: 024.39421512.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, NC TLD.

**TL. ĐOÀN CHỦ TỊCH
TRƯỞNG BAN**



Trịnh Thanh Hằng

Số: 132/TLB

V/v: Báo cáo thông kê về tổ chức, cán bộ nữ công
và khảo sát cán bộ nữ công tiến triển

Hà Nội, ngày 14 tháng 7 năm 2018

- Kính gửi:
- Liên đoàn Lao động các tỉnh, thành phố;
 - Công đoàn ngành Trung ương và tương đương;
 - Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn



Để cơ sở căn cứ tổng hợp, thông kê tình hình nữ cán bộ công đoàn, đội ngũ cán bộ làm công tác nữ công và tổ chức Ban nữ công sau Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2018 - 2023, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đề nghị Liên đoàn Lao động các tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn thực hiện một số nội dung sau:

1. Báo cáo thông kê về tổ chức, cán bộ nữ công theo Biểu số 01 và 02.
2. Gửi 01 Phiếu khảo sát cán bộ nữ công công đoàn cho đồng chí Trưởng ban nữ công công đoàn cơ sở thuộc đơn vị đã được biểu dương tại Lễ nhận thưởng Trung ban nữ công CĐCS tiến biểu toàn quốc lần thứ nhất do Tổng Liên đoàn LĐVN tổ chức tại Hà Nội ngày 26/2014 (Đề nghị đóng dấu theo mẫu của CĐCS vào góc trên bên trái của Phiếu khảo sát sau khi trả lời).

Biểu số 01, 02 và Phiếu khảo sát gửi kèm công văn này.
Báo cáo, Phiếu khảo sát gửi về Tổng Liên đoàn trước ngày 15/8/2018 (qua Ban Nữ Công) và gửi bản mềm vào Email: hoangvananh1409@gmail.com. Mọi chi tiết xin hệ với Phòng Công tác Giới Ban nữ công Tổng Liên đoàn điện thoại: 024.39421512.

TL. ĐOÀN CHỦ TỊCH
TRUNG ƯƠNG

(Handwritten signature)

Trần Thanh Hằng

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lưu VT, NC TLĐ.

ĐƠN VỊ:

**BIỂU THÔNG KÊ VỀ TỒ CHỨC VÀ CÁN BỘ NỮ CÔNG NHIỆM KỲ 2018-2023
VÀ SỐ LƯỢNG CÁN BỘ NỮ CÔNG, NỮ CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN ĐÃ ĐƯỢC BIỂU DƯƠNG KHEN THƯỞNG
GIAI ĐOẠN 2013-2018**

- Mô hình tổ chức nữ công cấp tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương và tương đương hiện nay: (Ban Nữ công, Ban Tuyên giáo-Nữ công, Ban công tác cơ sở hoặc mô hình khác):.....

- Số lượng CNVCLD:Trong đó nữ:

- Tổng số CDCS:Trong đó số CDCS có từ 10 nữ đoàn viên trở lên:

- Số Ban nữ công quản chúng CDCS :.....Số Ban nữ công quản chúng công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:

Ủy viên Ban Chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở	Ủy viên Ban Thường vụ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở	Ủy viên BCH Công đoàn cấp tỉnh, thành phố, CD ngành trung ương, CD Tổng Cty trực thuộc TLD	Ủy viên BTV Công đoàn cấp tỉnh, thành phố, CD ngành trung ương, CD Tổng Cty trực thuộc TLD	Cán bộ chủ chốt công đoàn cấp tỉnh, thành phố, CD ngành TW, CD Tổng Cty trực thuộc TLD (Chủ tịch, Phó Chủ tịch)	Cán bộ nữ công tiêu biểu được Công đoàn các cấp biểu dương giai đoạn 2013-2018	Cán bộ công đoàn tiêu biểu được Công đoàn các cấp biểu dương giai đoạn 2013-2018			
Tổng số	Trong đó nữ	Tổng số	Trong đó nữ	Tổng số	Trong đó nữ	Tổng số	Trong đó nữ	Tổng số	Trong đó nữ
							TP, CD ngành TW		

Ngày tháng năm 2018

TM.BCH.....

(Ký tên, đóng dấu)

DANH SÁCH TRÍCH NGANG

Cán bộ lãnh đạo phụ trách công tác nữ công và cán bộ nữ công công đoàn cấp tỉnh, thành phố,
 công đoàn ngành trung ương và tương đương đương nhiệm kỳ 2018-2023

TT	Họ tên	Chức vụ hiện nay	Năm sinh		Chuyên trách công tác nữ công (đánh dấu X)	Trình độ		Đảng viên	Là UV BTV công đoàn cấp tỉnh, thành phố, CD ngành TW (đánh dấu X)	Là UV BCH công đoàn cấp tỉnh, thành phố, CD ngành TW (đánh dấu X)	Số năm làm công tác công đoàn, nữ công		Điện thoại và email	
			Nam	Nữ		Chuyên môn	Chính trị				Công đoàn	Nữ công		
1.														
2.														
3.														
4.														
5.														

Ghi chú: Đề nghị thống kê cả Trưởng Ban Tuyên giáo – Nữ công, Trưởng Ban công tác cơ sở ... phụ trách công tác nữ công.

Ngàytháng.....năm 2018

TM.BCH.....

(Ký tên, đóng dấu)

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Mẫu số 1

PHIẾU KHẢO SÁT CÁN BỘ NỮ CÔNG CÔNG ĐOÀN

Về giải pháp phát huy vai trò cán bộ nữ công tiêu biểu trong chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ

Tổng Liên đoàn LĐVN rất mong anh/chị cung cấp một số thông tin để chúng tôi có cơ sở nghiên cứu đề xuất những giải pháp phát huy vai trò cán bộ nữ công tiêu biểu trong chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của lao động nữ, **hàng cách đánh dấu (X) vào các ô với các phương án cho sẵn hoặc điền thêm thông tin vào chỗ chấm (...).**

Thông tin các anh/chị cung cấp sẽ chỉ sử dụng vào mục đích nghiên cứu này. Xin chân thành cảm ơn các anh/chị !

I. THÔNG TIN NGƯỜI TRẢ LỜI

Câu 1. Tuổi:

Câu 2. Giới tính: Nam Nữ

Câu 3. Anh/chị là:

- Cán bộ nữ công công đoàn chuyên trách

- Cán bộ nữ công công đoàn bán chuyên trách

Câu 4. Chức vụ:

Câu 5. Anh/chị là cán bộ công đoàn cấp:

- Công đoàn cơ sở

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.....

- LĐLĐ tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương.....

- Tổng Liên đoàn LĐVN

Câu 6. Thời gian anh/chị là cán bộ nữ công công đoàn (tính đến tháng 6/2018):

Câu 7. Trình độ chuyên môn:

- Trên Đại học

- Đại học

- Cao đẳng.....

- Trung cấp.....

Câu 8. Trình độ lý luận nghiệp vụ công đoàn:

- Đại học Công đoàn

- Đại học tại chức, Đại học phần Công đoàn.....

- Lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn.....

- Chưa qua đào tạo nghiệp vụ công đoàn

Câu 9. Trình độ ngoại ngữ:

- Biết ngoại ngữ, có khả năng trao đổi, làm việc với người nước ngoài

- Biết ngoại ngữ ở mức giao tiếp thông thường

- Không biết ngoại ngữ nào khác ngoài tiếng Việt

Câu 10. Thu nhập bình quân/tháng của anh/chị ?

• Dưới 3 triệu đồng

• Từ 3 – 5 triệu đồng

• Từ 5 – 7 triệu đồng

• Từ 7 - 10 triệu đồng

• Từ 10 - 13 triệu đồng

• Trên 13 triệu đồng

II. NỘI DUNG CHÍNH

Câu 11. Mô hình tổ chức công tác nữ công của đơn vị anh/chị hiện nay là:

- Ban Nữ công
- Ban Tuyên giáo – Nữ công
- Ban Công tác cơ sở
- Ban Nữ công quần chúng
- Phân công cán bộ làm công tác nữ công
- Mô hình khác (ghi cụ thể):

Câu 12. Theo anh/chị mô hình tổ chức công tác nữ công của cấp anh/chị hiện nay đã phù hợp chưa?

- Phù hợp
 - Chưa phù hợp
- Nếu chưa phù hợp: Vì sao? anh/chị đề xuất mô hình nào?
-
-

Câu 13. Theo anh/chị trách nhiệm của Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp với công tác nữ công ở đơn vị anh/chị được thể hiện qua những nội dung nào?

- Đưa nội dung công tác nữ công vào chương trình công tác hàng năm của BCH
- Ban hành Nghị quyết chuyên đề, kế hoạch, chương trình về công tác nữ công
- Bố trí kinh phí hàng năm cho các hoạt động nữ công, bình đẳng giới
- Tạo điều kiện cho cán bộ nữ công tham dự hội nghị, tập huấn, đào tạo
- Kịp thời kiện toàn tổ chức công tác nữ công khi có thay đổi nhân sự
- Trách nhiệm khác (nếu có)

Câu 14. Sự chỉ đạo của Ban Nữ công công đoàn cấp trên với công tác nữ công của đơn vị anh/chị được thể hiện qua những nội dung nào?

- Hướng dẫn chương trình công tác nữ công hàng năm
- Hướng dẫn hoạt động chuyên đề dân số, gia đình, trẻ em, ngày kỷ niệm liên quan đến phụ nữ
- Đánh giá, xếp loại công tác nữ công hàng năm
- Hướng dẫn, tổ chức tập huấn, cung cấp tài liệu công tác nữ công hàng năm
- Chỉ đạo khác (nếu có)

Câu 15. Anh/chị đánh giá mức độ quan trọng các hoạt động nữ công hiện nay như thế nào?

TT	Hoạt động nữ công	Rất quan trọng	Quan trọng	Không quan trọng
1.	Tổ chức tốt phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và các hoạt động xã hội trong nữ CNVCLĐ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Tham gia xây dựng và thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Tổ chức các hoạt động tuyên truyền về dân số, gia đình, trẻ em, bình đẳng giới	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Tham gia giải quyết các vấn đề có liên quan đến lao động nữ và trẻ em	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Thúc đẩy bình đẳng giới, công tác cán bộ nữ và vì sự tiến bộ của phụ nữ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Tham gia vào công tác quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm cán bộ góp phần nâng cao tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7.	Tập huấn, đào tạo cán bộ nữ công	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.	Chăm lo cho lao động nữ (hỗ trợ hoàn cảnh khó khăn, việc hiếu, hi. Biểu dương, khen thưởng gia đình, bản thân, con nữ CNLĐ...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.	Những hoạt động khác (ghi cụ thể):			

Câu 16. Anh/chị hãy lựa chọn 3 trong số các hoạt động nữ công đã nêu tại Câu 15 mà năm 2017 đã được thực hiện tốt ở đơn vị anh/chị và xếp theo thứ tự ưu tiên từ 1 đến 3:

1.
2.
3.

Câu 17. Năm 2017, anh/chị được tham gia đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về những nội dung nào dưới đây?

- Bình đẳng giới, lồng ghép giới.....
- Nếu có, công đoàn tổ chức: ; Hoặc đơn vị khác tổ chức.....*
- Chính sách lao động nữ.....
- Nếu có, công đoàn tổ chức: ; Hoặc đơn vị khác tổ chức.....*
- Công tác dân số, gia đình, trẻ em.....
- Nếu có, công đoàn tổ chức: ; Hoặc đơn vị khác tổ chức.....*
- Chủ đề khác (ghi cụ thể):

Đơn vị nào tổ chức:

- Chưa được tham gia

Câu 18. Anh/chị đã từng tham gia giải quyết các vấn đề có liên quan đến lao động nữ nào sau đây?

- Về chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ
- Về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới
- Về thực hiện chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình, chăm sóc sức khỏe sinh sản
- Về vấn đề gia đình của lao động nữ và trẻ em
- Vấn đề khác
- Chưa từng tham gia

Câu 19. Anh/chị có thường xuyên tham gia góp ý kiến vào các Nghị quyết, Nghị định, văn bản, chính sách pháp luật ... của Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn LĐVN có liên quan đến lao động nữ không ?

- Thường xuyên
- Không thường xuyên
- Chưa bao giờ

Câu 20. Anh/chị đã triển khai các hoạt động về chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ nào sau đây ?

- Tổ chức đối thoại, tập huấn, tuyên truyền về thực hiện chính sách lao động nữ
- Tư vấn và hướng dẫn ký kết hợp đồng lao động, điều kiện lao động, chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ
- Phối hợp tổ chức kiểm tra chính sách pháp luật đối với lao động nữ
- Triển khai các hoạt động khác (ghi cụ thể)

Câu 21. Anh/chị có được xin ý kiến hoặc được tham gia bầu cử, tuyển dụng, bổ nhiệm, đề bạt cán bộ nữ không ?

- Có
- Chưa bao giờ.....
- Nguyên nhân (giải thích rõ)
.....

Câu 22. Anh/chị đã triển khai các hoạt động về bình đẳng giới nào sau đây ?

- Tổ chức các buổi tập huấn, tuyên truyền về vị trí, vai trò của phụ nữ trong xã hội...
- Tổ chức các buổi tọa đàm, nói chuyện nhằm thúc đẩy sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo tại nơi làm việc.....
- Triển khai hoạt động phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (VD: thành lập, duy trì các mô hình câu lạc bộ hỗ trợ lao động nữ bị bạo lực gia đình)
- Triển khai các hoạt động về bình đẳng giới khác (ghi cụ thể)
.....

Câu 23. Anh/chị đã tham gia tổ chức các hoạt động về dân số, kế hoạch hóa gia đình nào sau đây ?

- Tham gia tổ chức, truyền thông về công tác bảo vệ, chăm sóc sức khỏe lao động nữ ...
- Tham gia tổ chức các buổi khám chuyên khoa, chữa bệnh và cấp thuốc miễn phí cho lao động nữ
- Tham gia tổ chức, tư vấn về kế hoạch hóa gia đình, chăm sóc sức khỏe sinh sản, quan hệ tình dục an toàn lao động nữ
- Tham gia tổ chức các hoạt động về dân số, kế hoạch hóa gia đình khác (ghi cụ thể):
.....

Câu 24. Anh/chị đã tham gia triển khai các hoạt động về gia đình – trẻ em nào sau đây?

- Trao học bổng cho học sinh nghèo vượt khó, tổ chức tọa đàm, trại hè cho con CNLĐ
- Phối hợp với các tổ chức, đoàn thể quản lý, giám sát, hướng dẫn trẻ em vui chơi an toàn, lành mạnh và phòng, chống tai nạn, thương tích trẻ em
- Tổ chức Hội nghị biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu
- Triển khai các hoạt động về gia đình – trẻ em khác (ghi cụ thể):
.....

Câu 25. Đơn vị anh/chị đã từng tổ chức hội nghị biểu dương cán bộ nữ công tiêu biểu chưa?

- Có.....
- Nếu có, từ năm 2013 - 2018 số lần biểu dương: Số cán bộ nữ công được biểu dương:
- Chưa

Câu 26. Anh/chị cho biết mức độ quan trọng của các tiêu chí bình chọn cán bộ nữ công tiêu biểu dưới đây:

TT	Tiêu chí bình chọn cán bộ nữ công tiêu biểu	Rất quan trọng	Quan trọng	Không quan trọng
1.	Có nhiều đổi mới, sáng tạo trong tham mưu và tổ chức thực hiện góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn phù hợp với yêu cầu thực tiễn và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong giai đoạn hiện nay	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Đạt danh hiệu Lao động tiên tiến trở lên, 01 lần được tặng bằng khen cấp Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương trở lên	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Tham gia xây dựng chính sách pháp luật và chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả chính sách pháp luật ở công đoàn cấp mình	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4.	Tham mưu, đề xuất tốt công tác kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nói chung và lao động nữ nói riêng; đảm bảo điều kiện lao động và an toàn vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe sinh sản và chế độ khám sức khỏe định kỳ cho người lao động	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Đề xuất thành công nhiều mô hình hay, hiệu quả, góp phần giải quyết những vấn đề bức xúc, cấp bách của đoàn viên, người lao động	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Tham mưu xây dựng và tổ chức thực hiện có hiệu quả các hoạt động chăm lo hỗ trợ nữ CNVCLĐ và con CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, hỗ trợ con CNVCLĐ nghèo vượt khó vươn lên...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.	Tham gia thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, đã đề xuất thành công đưa được vào thỏa ước lao động tập thể hiện hành của đơn vị nội dung có lợi hơn cho lao động nữ so với quy định của Bộ luật Lao động	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.	Tham mưu Ban Chấp hành công đoàn, lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp có các hoạt động cụ thể nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức, lao động và thực hiện tốt công tác quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.	Là người tham mưu, tổ chức hiệu quả phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" và phối hợp tổ chức tốt các phong trào thi đua khác	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.	Xây dựng Ban Nữ công quần chúng của công đoàn cơ sở có mô hình hoạt động hiệu quả thu hút đông đảo nữ CNVCLĐ tham gia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.	Có sáng kiến đổi mới và đa dạng hóa công tác truyền thông về chính sách, pháp luật liên quan lao động nữ, về giới, bình đẳng giới, dân số, sức khỏe sinh sản, gia đình, trẻ em	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.	Theo anh/chị nên bổ sung thêm tiêu chí gì? (ghi cụ thể), vì sao?			

Câu 27. Theo anh/chị cán bộ nữ công tiêu biểu cần đáp ứng những yêu cầu nào dưới đây để hoạt động công đoàn thực sự có hiệu quả ?

TT	Yêu cầu cần có của cán bộ nữ công tiêu biểu	
1.	Dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm	<input type="checkbox"/>
2.	Hiểu biết về pháp luật lao động và lao động nữ	<input type="checkbox"/>
3.	Có khả năng sử dụng ngoại ngữ	<input type="checkbox"/>
4.	Có năng khiếu văn nghệ, thể dục, thể thao	<input type="checkbox"/>
5.	Có kiến thức về hội nhập quốc tế	<input type="checkbox"/>
6.	Biết lắng nghe, cảm thông, chia sẻ với đoàn viên và người lao động	<input type="checkbox"/>
7.	Biết phối hợp cùng người sử dụng lao động	<input type="checkbox"/>
8.	Có khả năng tham mưu, thuyết phục ban chấp hành công đoàn cơ sở về những vấn đề cần quan tâm đối với đoàn viên, lao động nữ...	<input type="checkbox"/>
9.	Có khả năng thuyết trình, vận động đoàn viên, công nhân lao động	<input type="checkbox"/>
10.	Có khả năng đại diện người lao động trong quan hệ lao động	<input type="checkbox"/>
11.	Những yêu cầu khác (ghi cụ thể):	

Câu 28. Theo anh/chị để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ nữ công, cần chú trọng đến các giải pháp nào ?

TT	Các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ nữ công	
1.	Hoàn thiện quy định tiêu chuẩn chức danh đối với cán bộ công đoàn các cấp	<input type="checkbox"/>
2.	Hoàn thiện quy định tiêu chuẩn chức danh đối với cán bộ nữ công công đoàn các cấp	<input type="checkbox"/>
3.	Nâng cao chất lượng công tác tuyển dụng, bầu cử cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công	<input type="checkbox"/>
4.	Quy định về tỷ lệ nữ trong quy hoạch, đào tạo và giới thiệu để bầu vào Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp	<input type="checkbox"/>
5.	Nâng cao chất lượng công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công	<input type="checkbox"/>
6.	Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, phẩm chất đạo đức và lối sống cho cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công	<input type="checkbox"/>
7.	Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công	<input type="checkbox"/>
8.	Hoàn thiện chính sách bảo đảm lợi ích vật chất, tinh thần cho cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công	<input type="checkbox"/>
9.	Nâng cao trình độ lý luận và nghiệp vụ cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công	<input type="checkbox"/>
10.	Tạo điều kiện cho cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công tham gia các lớp nâng cao trình độ ngoại ngữ	<input type="checkbox"/>
11.	Mở rộng cơ hội giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm quốc tế	<input type="checkbox"/>
12.	Trang bị kiến thức về luật pháp nói chung và pháp luật liên quan lao động nữ	<input type="checkbox"/>
13.	Tăng cường tập huấn, đào tạo về kỹ năng (giao tiếp, lắng nghe, truyền thông...)	<input type="checkbox"/>
14.	Những biện pháp khác (ghi cụ thể):	
	
	

Câu 29. Theo anh/chị mức độ tác động của các nhân tố dưới đây đến phát huy vai trò của cán bộ nữ công trong chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ như thế nào ?

TT	Mức độ tác động của nhân tố	Nhiều	Ít	Không tác động
Khách quan				
1.	Chính sách, quy định tại đơn vị; sự tạo điều kiện, quan tâm của người đứng đầu đơn vị và tập thể Ban lãnh đạo đơn vị liên quan đến công tác nữ công	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Sự chỉ đạo của cấp ủy và sự phối hợp, tạo điều kiện của chính quyền cùng cấp	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Sự chỉ đạo của Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Chủ quan				
4.	Nhận thức của đội ngũ cán bộ nữ công	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Cơ chế hình thành đội ngũ cán bộ nữ công	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ công	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.	Chế độ, chính sách đối với đội ngũ cán bộ nữ công	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Câu 30. Anh/chị cho biết khó khăn thực tế trong hoạt động nữ công hiện nay tại đơn vị anh/chị là gì ?

- Ban chấp hành CĐCS chưa nhận thức rõ về tầm quan trọng của công tác nữ công
- Thiếu cơ chế bảo vệ cán bộ nữ công
- Thiếu sự giúp đỡ thường xuyên của công đoàn cấp trên
- Thiếu sự giúp đỡ, tạo điều kiện của người sử dụng lao động

- Thiếu sự quan tâm của lãnh đạo tại đơn vị
- Khó khăn về kinh phí chi cho hoạt động nữ công
- Nội dung hoạt động nữ công chưa thiết thực với nữ đoàn viên, người lao động
- Nữ đoàn viên, người lao động không nhiệt tình tham gia hoạt động nữ công
- Những khó khăn khác (ghi cụ thể):

Câu 31. Theo anh/chị cần có giải pháp nào để phát huy vai trò cán bộ nữ công tiêu biểu trong chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ ?

TT	Giải pháp phát huy vai trò cán bộ nữ công tiêu biểu	
1.	Quy hoạch, giới thiệu cán bộ nữ công tiêu biểu để bầu vào Ban Chấp hành công đoàn và giao nhiệm vụ liên quan đến hoạt động nữ công	<input type="checkbox"/>
2.	Nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ nữ công tiêu biểu làm công tác bình đẳng giới và công tác nữ công	<input type="checkbox"/>
3.	Đề xuất có một giải thưởng dành riêng cho cán bộ nữ công tiêu biểu	<input type="checkbox"/>
4.	Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ công tiêu biểu	<input type="checkbox"/>
5.	Xây dựng tiêu chí về phẩm chất, năng lực cán bộ nữ công tiêu biểu đảm bảo cho đội ngũ cán bộ nữ công tiêu biểu thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình	<input type="checkbox"/>
6.	Tăng cường tiếng nói của cán bộ nữ công tiêu biểu trong chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ (tham gia kiểm tra, giám sát chế độ chính sách lao động nữ...)	<input type="checkbox"/>
7.	Dành nguồn kinh phí thỏa đáng chi cho các hoạt động nữ công	<input type="checkbox"/>
8.	Có cơ chế bảo vệ cán bộ nữ công tiêu biểu	<input type="checkbox"/>
9.	Những giải pháp khác (ghi cụ thể):	

Câu 32. Theo anh/chị có nên dành một giải thưởng riêng cho cán bộ nữ công tiêu biểu trong chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ ?

1. Có 2. Không.....

Nếu có, anh/chị đề xuất tên gọi, tiêu chí cơ bản của giải thưởng ?

.....

.....

.....

Câu 33. Một số kiến nghị của anh/chị về mô hình tổ chức, chính sách đối với cán bộ nữ công tiêu biểu, nội dung, phương thức hoạt động nữ công hiện nay, đề xuất các giải pháp để cán bộ nữ công chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ một cách hiệu quả nhất ?

- Mô hình tổ chức công tác nữ công:

.....

.....

- Chính sách đối với cán bộ nữ công tiêu biểu:

.....

.....

- Nội dung, phương thức hoạt động nữ công:

.....

.....

.....
.....
- Đề xuất giải pháp để cán bộ nữ công chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ một cách hiệu quả nhất:

.....
.....
III. CÁN BỘ NỮ CÔNG TIÊU BIỂU (phần này dành riêng cho cán bộ nữ công tiêu biểu đã được biểu dương, khen thưởng)

Câu 34. Chị đã được công đoàn cấp nào biểu dương:

Năm được biểu dương:

Câu 35. Thành tích nổi bật mà chị được biểu dương là gì?

.....
.....
Câu 36. Sau khi được biểu dương, chị đã được công đoàn nơi công tác hoặc công đoàn cấp trên tạo điều kiện để phát huy vai trò của mình trong công tác vận động nữ CNVCLĐ như thế nào? (đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, đề bạt, nêu gương)

.....
.....
Câu 37. Chị có đề xuất, kiến nghị gì để phát huy tốt nhất vai trò của mình trong công tác vận động nữ CNVCLĐ:

- Với Ban Chấp hành Công đoàn nơi anh/chị công tác:

.....
.....
- Với lãnh đạo đơn vị/người sử dụng lao động:

.....
.....
- Với Công đoàn cấp trên và Tổng Liên đoàn LĐVN:

.....
.....
- Với Đảng, Nhà nước:

.....
.....
- Mong muốn khác:

.....
.....
Chân thành cảm ơn sự cộng tác, giúp đỡ của anh/chị